

ПЯТЬ ЭТАПОВ РАБОТЫ ПО УЧЕТУ ГЕНДЕРНЫХ ФАКТОРОВ В РАБОТЕ ВОДОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Проанализировать гендерные аспекты работы организации



Примеры показывают, как каждый этап служит основой для последующего

Учет гендерных факторов в работе организаций

Доля женщин на руководящих должностях

Внешние проекты

Потребности женщин и мужчин в воде для орошения в сельских районах

Женщины будут представлены наравне с мужчинами в ближайшие 2 года

Женщины получат доступ к воде для орошения наравне с мужчинами в ближайшие 5 лет

Сформулировать четкую концепцию обязательств организации по учету гендерных факторов



Разработать план действий по гендерным вопросам



План достижения равного представительства; меры, направленные на учет гендерных факторов (совмещение работы с семейной жизнью, гибкий график работы, детские учреждения, отпуск по уходу за ребенком)

План выполнения решения и соответствующий план действий с описанием мероприятий, связанных с обеспечением доступности водных ресурсов и расширением прав и возможностей женщин в сельских районах

Разработать набор показателей

Увеличение числа женщин, занимающих руководящие должности, за год

Число женщин, которые могут использовать воду для орошения; число женщин-предпринимателей в населенном пункте



Создать систему формирования бюджета и отчетности



Достаточное финансирование для развития потенциала женщин на руководящих должностях, в том числе на уровне среднего звена

Достаточное финансирование для развития потенциала женщин на всех уровнях сельскохозяйственного производства; выделение женщинам финансовых средств на создание предприятий; повышение доступности водных ресурсов и развитие инфраструктуры